

## Hållbarhetspolicy

### Vårt åtagande

Vi är inom Granitor beslutna att genomföra ansvarsfulla affärer som leder till ekonomisk, ekologisk och socialt positiv skillnad varhelst vi verkar. Det kräver att vi tar ansvar gentemot våra intressenter och mot de samhällen i vilka vi är verksamma.

Vår verksamhet är mycket diversifierad och vi står därför löpande inför situationer med unika möjligheter och utmaningar. På grund av deras möjliga påverkan på våra intressenter har vi prioriterat att innan vi går in i ett affärsåtagande ska omständigheterna först granskas utifrån våra principer.

Vi uppmanar också våra kunder, affärspartners och andra intressenter att i största möjliga utsträckning följa våra principer enligt denna policy.

Denna policy gäller för all verksamhet som genomförs av vår företagsgrupp och i den mån vi kan påverka omständigheterna. Våra principer ska genomsyra vår strategi, vår kultur och vår dagliga verksamhet. Varje ledare inom Granitor ska informera sina intressenter om innehållet i vår hållbarhetspolicy.

Vi inser att vi har begränsat inflytande över tredje part i vars verksamhet vi deltar men som vi inte organiserar. Även om vi inte kan styra besluten i dessa situationer, åtar vi oss att informera dessa parter om ställningstagandet i vår policy och uppmuntra dem att anpassa sina verksamhetssätt till våra principer.

### Våra principer

Våra principer ska vägleda oss till att göra en positiv skillnad i alla skeden av våra affärsprocesser, allt från att utveckla en innovativ företagskultur till att välja rätt marknad och utföra vår verksamhet på ett hållbart sätt. Principerna beskrivs ytterligare i vår Ledningsplattform.

Våra principer stödjer och omfamnar de tio principerna i FN:s Global Compact vilka utgör kärnan i vår syn på hållbarhet.

FN Global Compacts tio principer  
(i fri översättning)

#### Mänskliga rättigheter

1. Företagen ska stödja och respektera de internationella mänskliga rättigheterna inom den sfär som de kan påverka; och
2. försäkra sig om att företagen inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

#### Arbetsförhållanden

3. Företagen ska stödja och respektera föreningsfrihet och ett erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;
4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;
5. avskaffande av barnarbete; och
6. avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

#### Miljö

7. Företagen ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;
8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

#### Korruptionsbekämpning

10. Företagen ska motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.