

Midroc Automation ska med hjälp av vårt tekniska kunnande, innovation och entreprenörskap verka för en bättre framtid. Vi levererar projekt och tjänster inom industriell automation med funktionsåtaganden och helhetsansvar för att skapa en hållbar och förbättrad produktion hos våra kunder.

Ledningen är ytterst ansvarig för Midroc Automations hållbarhetsarbete och genom att, tillsammans med våra medarbetare, samarbeta med våra kunder, leverantörer och ägare arbetar vi målmedvetet för att uppnå förbättringar för människa och miljö. Vårt hållbarhetsarbete ska gälla hela företaget med alla dess verksamheter och omfatta all personal. Arbetet ska vara förebyggande och leda till ständiga förbättringar. Vi ska följa svensk lagstiftning, förordningar och andra krav som företaget berörs av samt bedöma risker och möjligheter kopplat till de uppdrag och projekt vi utför. Vi ska vara väl förberedda för kriser och kontinuerligt bevaka, bedöma och agera på vår omvärld samt öva oss i krishantering.

Hållbarhetsarbetet omfattar även våra leverantörer och vi ställer krav på dem både gällande leveranser och uppförande. Leverantörer förväntas att jobba i linje med vår hållbarhetspolicy och acceptera vår uppförandekod.

Resultatet av vårt arbete ska mätas, dokumenteras, följas upp och kontinuerligt förbättras i vår strävan att vara Sveriges ledande automationsföretag.

Arbetsmiljö

Vårt arbetsmiljöarbete ska främja medarbetarnas hälsa, skapa trivsel samt säkra och goda arbetsförhållanden för medarbetare och kunder. Alla våra arbetsplatser ska vara ergonomiskt utformade och brandsäkra enligt gällande lagkrav för att minimera konsekvenser av förslitningsskador och brandolyckor. Arbetsmiljöarbetet ska integreras i det dagliga arbetet och ska bedrivas så att vi ständigt utvecklar och förbättrar vår arbetsmiljö. Engagerat ledarskap och en bra samverkan är en förutsättning för att vårt företag och våra medarbetare ska utvecklas. Våra medarbetare ska kunna påverka sin arbetsmiljö och har ett ansvar att följa instruktioner och rutiner samt vara uppmärksam på och skyndsamt rapportera risker för ohälsa och arbetsmiljö. Medarbetare ska vara uppdaterade på de regelverk som gäller för utförande av gällande arbete. Ledningen ansvarar för att systematiskt hantera inrapporterade händelser och olyckor.

Mänskliga rättigheter

Vi ska behandla alla lika vad gäller kön, nationalitet, religion, trosuppfattning, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning och bakgrund. Vi ska som minst följa gällande internationella konventioner i de länder där vi verkar. Alla skall ha lika förutsättningar när det gäller arbetsuppgifter och möjligheter till utveckling.

Etik och antikorrupcion

Vi ska ha en god affäretik och gör endast affärer med leverantörer och kunder som vi har förtroende för. Vi och våra leverantörer levererar bara material och tjänster som vi kan stå upp för där vi samtidigt lever upp till Midroc-koncernens uppförandekod.

Kvalitet och produktansvar

Vi ska vara affärsmässiga och möta våra kunders och andra intressenters förväntningar på leveranssäkerhet och prestanda, så att vi fortsätter vara en pålitlig partner i framtiden. Vi ska sträva efter långsiktiga affärsrelationer med såväl lokala som internationella kunder. Vi är hellre bäst än störst och med rätt kompetens, verktyg, rutiner och system ser vi till att få jobbet gjort!

Miljö

Miljötankandet ska komma våra kunder till godo. Arbetet inriktas i första hand på den nytta som vi åstadkommer för miljön och våra kunder genom energi- och resursbesparande åtgärder i våra åtaganden för att minska utsläpp, reducera energiförbrukning, få högre utbyten och vara en lönsam och prioriterad del av våra kunders utveckling. Därtill kontrollerar Midroc Automation med hjälp av rutiner tjänsteresor, egna transporter, avfallshantering, produkter i våra projekt och kemikalier.

Samhällsengagemang

Vi ska alltid upplevas som en god samhällspartner var vi än bedriver vår affärsverksamhet, och ska verka på ett socialt ansvarsfullt sätt inom ramen för tillämplig lagstiftning. Vi betalar skatter och redovisar öppet våra resultat på koncernnivå.

Ingen kan göra allt, men alla kan göra något!

Jonas Bergmark, VD